

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ
1^{ου} ΓΕΛ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ

ΣΧΟΛΙΚΟ ΕΤΟΣ
2022-2023

Κωστής Παλαμάς, Στον δάσκαλο

Σμίλεψε πάλι, δάσκαλε, ψυχές!
Κι ό,τι σ' απόμεινε ακόμη στη ζωή σου,
Μην τ' αρνηθείς! Θυσίασέ το ως τη στερνή πνοή σου!
Χτίσ' το παλάτι, δάσκαλε σοφέ!

Κι αν λίγη δύναμη μέσ στο κορμί σου μένει,
Μην κουρασθείς. Είν' η ψυχή σου ατσαλωμένη.
Θέμελα βάλε τώρα πιο βαθιά,
Ο πόλεμος να μην μπορεί να τα γκρεμίσει.

Σκάψε βαθιά. Τι κι αν πολλοί σ' έχουνε λησμονήσει;
Θα θυμηθούνε κάποτε κι αυτοί
Τα βάρη που κρατάς σαν Άτλαντας στην πλάτη,
Υπομονή! Χτίζε, σοφέ, της κοινωνίας το παλάτι!

ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ

1ο ΓΕΝΙΚΟ ΛΥΚΕΙΟ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ	Διεύθυνση Γ. Παπανδρέου και Μ. Ανδρόνικου
Κωδικός Σχολείου (ΥΠΑΙΘ)	4251010

ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Έδρα του Σχολείου		Γ. Παπανδρέου και Μ. Ανδρόνικου, Κομοτηνή	
Τηλέφωνο	2531022527	Fax	2531022010
e-mail	mail@1lyk-komot.rod.sch.gr	Ιστοσελίδα	http://1lyk-komot.rod.sch.gr/
Διευθύντρια Σχολικής Μονάδας		Καϊοπούλου Γραμμάτα	
Υποδιευθυντής Α Υποδιευθυντής Β		Τζελέπης Δημήτριος Ντόντη Αικατερίνη	
Πρόεδρος Συλλόγου Γονέων/Κηδεμόνων		Βεζυργιαννίδης Μιχαήλ	

Περιεχόμενα

Εισαγωγή.....	3
Σύνταξη, έγκριση και τήρηση του Κανονισμού.....	3
1. Βασικές αρχές και στόχοι του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας.....	3-4
2. Λειτουργία του Σχολείου.....	5-8
I. Διδακτικό ωράριο.....	5
II. Προσέλευση στο σχολείο.....	5
III. Παραμονή στο σχολείο.....	5
IV. Αποχώρηση από το σχολείο.....	6
V. Ωρολόγιο Πρόγραμμα του Σχολείου.....	6
VI. Απουσίες μαθητών.....	6-8
VII. Διαδικασίες ενημέρωσης μαθητών, γονέων και κηδεμόνων.....	8
3. Σχολική και Κοινωνική Ζωή.....	8-20
I. Φοίτηση.....	8-9
II. Σχολικοί χώροι.....	9-10
III. Φύλακες.....	11
IV. Διάλειμμα.....	11
V. Εμφάνιση.....	11
VI. Συμπεριφορά - Δικαιώματα - Υποχρεώσεις.....	12-19
VII. Παιδαγωγικός έλεγχος.....	19-20
VIII. Σχολικές Δραστηριότητες.....	20-21
IX. Σύσταση και λειτουργία Επιτροπής Διεπιστημονικής Υποστήριξης (Ε.Δ.Υ.).....	21
X. Σύμβουλοι σχολικής ζωής.....	21-22
XI. Μέντορες - Συντονιστές τάξης και Συντονιστές γνωστικών πεδίων.....	22
4. Επικοινωνία και Συνεργασία Γονέων/Κηδεμόνων-Σχολείου.....	22-24
I. Σημασία της επικοινωνίας και της συνεργασίας σχολείου-οικογένειας.....	22
II. Σύλλογος Γονέων και Κηδεμόνων.....	23
III. Σχολικό Συμβούλιο.....	24
IV. Η σημασία της σύμπραξης όλων.....	24
5. Πολιτική του Σχολείου για την προστασία από πιθανούς κινδύνους.....	25
I. Αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών.....	25
II. Σχέδιο αποχώρησης σε περίπτωση έκτακτων συνθηκών.....	25
6. Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας- Διαδικασίες διασφάλισης της εφαρμογής του.....	26

Εισαγωγή

Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας του Σχολείου (άρθρο 37, Ν. 4692/2020) βασίζεται σε όσα προβλέπονται από την πολιτεία για την εκπαίδευση και τη λειτουργία των δημόσιων και ιδιωτικών σχολείων και βασίζεται στις αποδεκτές παιδαγωγικές αρχές, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαίτερες συνθήκες λειτουργίας του σχολείου και τα χαρακτηριστικά της σχολικής και ευρύτερης τοπικής κοινότητας. Η συμμετοχή οποιουδήποτε ατόμου στη σχολική ζωή σημαίνει αυτόματα την ανεπιφύλακτη αποδοχή και τήρηση του σχολικού κανονισμού, στο σύνολό του.

Σύνταξη, έγκριση και τήρηση του Κανονισμού

Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας συντάχθηκε ύστερα από εισήγηση της Διευθύντριας του σχολείου, με τη συμμετοχή όλων των μελών του Συλλόγου Διδασκόντων και Διδασκουσών, των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Γονέων και Κηδεμόνων, του προεδρείου του δεκαπενταμελούς μαθητικού συμβουλίου του σχολείου και του εκπροσώπου του δήμου. Επιπλέον, έχει εγκριθεί από τη Συντονίστρια Εκπαιδευτικού Έργου που έχει την παιδαγωγική ευθύνη του σχολείου μας, καθώς και από τη Διευθύντρια Εκπαίδευσης (άρθρο 37, Ν. 4692/2020).

Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας με την έναρξη του σχολικού έτους κοινοποιείται σε όλους τους γονείς-κηδεμόνες και αναρτάται στην ιστοσελίδα του σχολείου. Μια συνοπτική μορφή του διανέμεται και συζητείται διεξοδικά με όλους τους/τις μαθητές/ριες του σχολείου.

Ο Κανονισμός επικαιροποιείται σε τακτά χρονικά διαστήματα, μέσω της προβλεπόμενης από τον νόμο συμμετοχικής διαδικασίας όλων των μελών της σχολικής κοινότητας, έτσι ώστε να συμπεριλαμβάνει νέες νομοθετικές ρυθμίσεις, να ανταποκρίνεται στις αλλαγές των συνθηκών λειτουργίας του σχολείου και τις, κατά καιρούς, αποφάσεις των αρμόδιων συλλογικών οργάνων του.

Η ακριβής τήρησή του αποτελεί ευθύνη και υποχρέωση της διεύθυνσης του σχολείου, των εκπαιδευτικών, των μαθητών και των γονέων-κηδεμόνων τους.

1. Βασικές αρχές και στόχοι του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας

Με τον όρο «σχολικός κανονισμός» εννοούμε το σύνολο των όρων και των κανόνων που αποτελούν προϋποθέσεις για να πραγματοποιείται ανενόχλητα, μεθοδικά και αποτελεσματικά το έργο του σχολείου. Οι συνθήκες αυτές πρέπει να αποβλέπουν στη διαμόρφωση ενός παιδαγωγικού και διδακτικού κλίματος το οποίο θα εξασφαλίζει τη συνεργασία των μελών της σχολικής κοινότητας, χωρίς εντάσεις και συγκρούσεις, με αμοιβαίο σεβασμό, με ανοχή και αναγνώριση. Στο πλαίσιο αυτό ο όρος «σχολική πειθαρχία» αποκτά δημοκρατικό περιεχόμενο και

αναδεικνύεται σε βασικό ποιοτικό στοιχείο του σύγχρονου δημοκρατικού σχολείου.

Η σχολική κοινότητα είναι μία οργανωμένη ομάδα που έχει όλα τα χαρακτηριστικά της κοινωνίας. Το σχολείο προετοιμάζει τους νέους να ενταχθούν ομαλά στην κοινωνία. Έτσι, και η εσωτερική οργάνωση της σχολικής ζωής οφείλει να εκπαιδεύει και να διαπαιδαγωγεί, σύμφωνα με τα πρότυπα και τις ανάγκες μιας δημοκρατικής κοινωνίας.

Η δημοκρατική, βέβαια, οργάνωση της σχολικής κοινότητας προϋποθέτει κανόνες, όρια, κατανομή ρόλων και ευθυνών, ιεραρχική διάρθρωση της ομάδας. Κάθε μαθητής είναι μια ξεχωριστή και ανεπανάληπτη προσωπικότητα που δικαιούται να την εκφράζει και να την αναπτύσσει ελεύθερα μέσα στην ομάδα. Συνεπώς, η ισοπέδωση πρέπει να αποφεύγεται.

Παράλληλα, όμως, το σχολείο οφείλει να προσέξει και την κοινωνική διάσταση του μαθητή ως μέλους της ομάδας. Έτσι καταξιώνεται η προσωπικότητα του μαθητή, αποκτά κοινωνική υπόσταση και καλλιεργεί συλλογική συνείδηση. Το άτομο καταξιώνεται ως μέλος της ομάδας. Εκεί ζει, αποκτά γνώσεις και πείρα, καλλιεργεί συναισθήματα, αξιοποιεί και χαιρέται τα επιτεύγματα των άλλων, καταθέτει τα δικά του, είναι μέλος μιας ομάδας, την υπερασπίζεται και, αν χρειαστεί, είναι πρόθυμο να υποβληθεί σε θυσίες γι' αυτήν.

Στόχος μας είναι ο σχολικός κανονισμός να μην έχει στατικό χαρακτήρα και τη μορφή ενός απλού καθηκοντολογίου, αλλά να συνδέεται δυναμικά με το περιβάλλον και την εποχή και να ενσωματώνει όχι μόνο την οργανωτική άποψη της σχολικής πειθαρχίας αλλά και την παιδαγωγική. Επομένως, ένας σχολικός κανονισμός που δεν θα θεωρεί τη σχολική πειθαρχία αυτοσκοπό, αλλά μέσο παιδαγωγικό για την ομαλή σχολική ζωή και την ανάπτυξη της προσωπικότητας κάθε ατόμου, θα πρέπει να είναι προσαρμοσμένος στην ιδιαίτερη κατάσταση που προκύπτει κάθε φορά από την παιδαγωγική αποστολή του σχολείου, να σχετίζεται άμεσα με την επικαιρότητα, να έχει δυναμικό χαρακτήρα, να είναι προϊόν συνεργασίας και συναίνεσης μεταξύ των μελών της σχολικής κοινότητας. Προϋποθέτει, επίσης, συγκεκριμένους τρόπους και μέσα πειθάρχησης με έμφαση στην πρόληψη και όχι στη θεραπεία, αφήνει περιθώρια για αυτόνομη λειτουργία των μαθητών, προάγει την προσαρμογή και την υπευθυνότητα και, τέλος, περιέχει λογικές, γενικά αποδεκτές, κατανοήσιμες και εφαρμόσιμες διατάξεις.

Μέσω των συμφωνημένων όρων και κανόνων του Κανονισμού του σχολείου επιδιώκεται:

α. Η εξασφάλιση της σωματικής και συναισθηματικής ασφάλειας όλων των μελών της σχολικής κοινότητας.

β. Η διαμόρφωση προσωπικοτήτων που αναπτύσσονται πολύπλευρα και λειτουργούν υπεύθυνα, σέβονται τις ελευθερίες των άλλων και συνεργάζονται αρμονικά μεταξύ τους και με όλα τα μέλη της σχολικής κοινότητας.

γ. Η θεμελίωση ενός πλαισίου που υποστηρίζει το εκπαιδευτικό έργο και την απρόσκοπτη συμμετοχή όλων στην εκπαιδευτική διαδικασία.

δ. Η δημιουργία εύρυθμων, ευχάριστων και αποδοτικών συνθηκών διδασκαλίας, μάθησης και εργασίας.

2. Λειτουργία του Σχολείου

I. Διδακτικό ωράριο

Η έναρξη, η λήξη, η διάρκεια μαθημάτων του υποχρεωτικού προγράμματος και τα διαλείμματα καθορίζονται από σχετική απόφαση του ΥΠΑΙΘ και ανακοινώνεται στην ιστοσελίδα του σχολείου. Το διδακτικό έτος εκτείνεται από την 1η Σεπτεμβρίου κάθε έτους και λήγει την 30^η Ιουνίου του επόμενου έτους.

II. Προσέλευση στο σχολείο

Όλοι οι μαθητές, και οι εκπαιδευτικοί οι οποίοι έχουν μάθημα την πρώτη ώρα, πρέπει να παρευρίσκονται εγκαίρως στην πρωινή συγκέντρωση του σχολείου, καθώς αυτή είναι η μοναδική ευκαιρία συγκέντρωσης όλης της σχολικής κοινότητας. Είναι η μοναδική ευκαιρία επαφής, ενημέρωσης και ψυχολογικής προετοιμασίας για το εκπαιδευτικό έργο που θα ακολουθήσει.

Η πρωινή προσέλευση των μαθητών/τριών ορίζεται στις 08.15 και οι μαθητές/τριες είναι υποχρεωμένοι/ες να προσέρχονται πέντε (5) λεπτά νωρίτερα. Μαθητής/τρια που προσέρχεται με καθυστέρηση δεν γίνεται δεκτός/ή χωρίς καταχώριση απουσίας. Εξαιρούνται οι περιπτώσεις καθυστερημένης πρωινής προσέλευσης λόγω λεωφορείου ΚΤΕΛ ή Αστικού. Στην τελευταία περίπτωση πρέπει να ενημερώνεται εγκαίρως η Διεύθυνση του σχολείου.

III. Παραμονή στο σχολείο

Οι μαθητές πρέπει να εισέρχονται στην τάξη αμέσως μόλις χτυπήσει το κουδούνι. Εφόσον εισέλθει ο/η διδάσκων/διδάσκουσα στην αίθουσα διδασκαλίας, δεν επιτρέπεται η είσοδος σε κανέναν μαθητή. Ο/η μαθητής/τρια μπορεί να γίνει δεκτός/ή στην τάξη, μόνο εφόσον το επιτρέψει ο διδάσκων/η διδάσκουσα, αλλά με καταχώριση απουσίας.

Κατά τη διάρκεια των μαθημάτων κανένας μαθητής, από αυτούς που βρίσκονται στην τάξη, δεν επιτρέπεται να απουσιάζει αδικαιολόγητα από την αίθουσα διδασκαλίας, χωρίς άδεια της Διεύθυνσης. Σε διαφορετική περίπτωση, ενημερώνονται αμέσως οι κηδεμόνες. Επίσης, δεν επιτρέπεται κατά τη διάρκεια της διδασκαλίας η κατανάλωση φαγητού, καφέ και αναψυκτικών.

Οι θέσεις, τέλος, των μαθητών μέσα στην αίθουσα διδασκαλίας καθορίζονται σε συνεργασία με τον υπεύθυνο καθηγητή του τμήματος. Αλλαγή θέσης επιτρέπεται μετά από συνεννόηση με τον διδάσκοντα καθηγητή.

IV. Αποχώρηση από το σχολείο

Η παραμονή των μαθητών/τριών στους χώρους του σχολείου είναι υποχρεωτική κατά τις ώρες λειτουργίας του. Έξοδος μαθητών/τριών από τους σχολικούς χώρους χωρίς άδεια αποτελεί παράπτωμα που τιμωρείται. Στους/στις μαθητές/τριες, που έχουν σοβαρούς λόγους και πρέπει να αποχωρήσουν από το σχολείο πριν από τη λήξη των μαθημάτων (π.χ., ασθένεια), δίνεται άδεια, με τη συμπλήρωση του σχετικού εντύπου το οποίο και παραδίδουν στον απουσιολόγο, αφού προηγηθεί επικοινωνία του σχολείου με τους γονείς-κηδεμόνες τους.

V. Ωρολόγιο Πρόγραμμα του σχολείου

Τα μαθήματα αρχίζουν στις 08:15 και τελειώνουν στις 14:10, ενώ οι ώρες διδασκαλίας και τα εκάστοτε διαλείμματα έχουν ως εξής:

Ημέρες διδασκαλίας	Διδακτικές ώρες	Έναρξη και λήξη μαθημάτων	Διάρκεια διδακτικών ωρών	Διάρκεια διαλειμμάτων
ΔΕΥΤΕΡΑ ΤΡΙΤΗ ΤΕΤΑΡΤΗ ΠΕΜΠΤΗ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	1η ώρα	08:15 - 09:00	45'	5'
	2η ώρα	09:05 - 09:50	45'	10'
	3η ώρα	10:00 - 10:45	45'	10'
	4η ώρα	10:55 - 11:40	45'	10'
	5η ώρα	11:50 - 12:35	45'	10'
	6η ώρα	12:45 - 13:25	40'	5'
	7η ώρα	13:30 - 14:10	40'	-

Σε περίπτωση οποιασδήποτε προγραμματισμένης ή έκτακτης (γνωστής, όμως, εκ των προτέρων) αλλαγής που προκύπτει στο Ωρολόγιο Πρόγραμμα, ενημερώνονται εγκαίρως οι γονείς/κηδεμόνες των μαθητών/μαθητριών.

VI. Απουσίες μαθητών

1) Για την τακτική παρακολούθηση της φοίτησης των μαθητών/τριών ευθύνονται εξ ολοκλήρου οι κηδεμόνες τους. Ο κηδεμόνας κάθε μαθητή/τριας που απουσίασε από το σχολείο οφείλει να γνωστοποιεί εγκαίρως και με οποιονδήποτε τρόπο τούς λόγους της απουσίας. Η γνωστοποίηση του λόγου των απουσιών συνοδεύεται από τα απαραίτητα δικαιολογητικά μόνο

στην περίπτωση που προβλέπεται ο μη υπολογισμός τους κατά την έκδοση των αποτελεσμάτων φοίτησης, σύμφωνα με το άρθρο 24 (Υ.Α. 10645/ΓΔ4, ΦΕΚ 120 τ. Β' / 23-1-2018).

2) Ο/Η υπεύθυνος/η καθηγητής/τρια κάθε τμήματος οφείλει να ενημερώνει τους κηδεμόνες για την απουσία των μαθητών/τριών και να πληροφορείται τους λόγους της απουσίας τους με κάθε πρόσφορο μέσο (π.χ., τηλέφωνο, μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, μήνυμα στο κινητό τηλέφωνο (sms) των κηδεμόνων. Εάν η επικοινωνία με τους κηδεμόνες δεν είναι εφικτή ή εάν οι κηδεμόνες αρνηθούν την επικοινωνία, συγκαλείται το Συμβούλιο του Τμήματος για να εξετάσει την αναγκαιότητα χρήσης ενεργειών παιδαγωγικού χαρακτήρα (π.χ., προσφυγή σε υποστηρικτικές εκπαιδευτικές δομές ή κοινωνικές υπηρεσίες).

3) Αν ο/η μαθητής/τρια έχει απουσιάσει τρεις συνεχόμενες ημέρες ή έχει πραγματοποιήσει τριάντα (30) συνολικά απουσίες, ο/η υπεύθυνος/η εκπαιδευτικός του τμήματος επικοινωνεί αμέσως με τους γονείς/κηδεμόνες του/της μαθητή/τριας (με τηλέφωνο, ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, μήνυμα κινητού τηλεφώνου), πληροφορείται τον λόγο των απουσιών και ενημερώνει τη Διευθύντρια του σχολείου. Μετά την πρώτη ενημέρωση των γονέων/κηδεμόνων, ο/η εκπαιδευτικός ενημερώνει τους γονείς/κηδεμόνες τις πρώτες πέντε (5) εργάσιμες ημέρες κάθε μήνα, εφόσον υπάρχει μεταβολή στον συνολικό αριθμό απουσιών.

4) Όταν πραγματοποιούνται επαναλαμβανόμενες απουσίες –μεμονωμένες ή συνεχείς– σε συγκεκριμένες ώρες του ημερήσιου προγράμματος (συμπεριλαμβανομένης της πρώτης ή της τελευταίας ώρας), χωρίς την άδεια της Διευθύντριας του σχολείου, αναζητούνται οι λόγοι και λαμβάνονται τα μέτρα που κρίνονται απαραίτητα.

5) Σε περίπτωση απουσίας λόγω ασθένειας, οι γονείς-κηδεμόνες των μαθητών/τριών ή οι ίδιοι/ες, αν είναι ενήλικοι/ες, θα πρέπει:

α) Να ενημερώσουν τη Διεύθυνση του σχολείου για την ιδιάζουσα περίπτωση του προβλήματος υγείας.

β) Να προσκομίσουν με αίτησή τους στη Διεύθυνση του σχολείου πρόσφατη σχετική ιατρική γνωμάτευση ή εξιτήριο από Δημόσιο Νοσοκομείο, τα οποία φέρουν υπογραφή και σφραγίδα από Συντονιστή/στρια Διευθυντή/ντρια Κλινικής του Εθνικού Συστήματος Υγείας ή νομίμως εκτελούντα/σα χρέη Συντονιστή/στριας Διευθυντή/ντριας Κλινικής του Εθνικού Συστήματος Υγείας ή Διευθυντή/ ντρια Πανεπιστημιακής Κλινικής ή από Δημόσιο Κέντρο Υγείας στην περιοχή του/της μαθητή/τριας. Επίσης, αποδεκτά γίνονται δικαιολογητικά από Ιδιωτικό Νοσοκομείο τα οποία φέρουν υπογραφή και σφραγίδα του/της θεράποντος ιατρού και του/της Διοικητικού Διευθυντή/ντριας της ιδιωτικής Κλινικής. Σε περίπτωση νοσηλείας σε χώρες του εξωτερικού, οφείλουν να προσκομίσουν τις αντίστοιχες ιατρικές γνωματεύσεις και έγγραφα μεταφρασμένα στα ελληνικά από την αρμόδια Μεταφραστική Υπηρεσία του Υπουργείου Εξωτερικών.

γ) Καταχωρίζονται στο Βιβλίο Φοίτησης (απουσιολόγιο) αλλά δεν προσμετρώνται απουσίες μαθητών/τριών μέχρι είκοσι (20) ημερών για όλο το διδακτικό έτος που οφείλονται σε σοβαρά και επείγοντα περιστατικά, τα οποία απαιτούν μεγάλο χρονικό διάστημα ανάρρωσης, εντός της Ελλάδας ή σε χώρες του εξωτερικού, όπως:

i) έκτακτα και επείγοντα περιστατικά που απαιτούν άμεση χειρουργική επέμβαση και κατ' οίκον νοσηλεία, κατά περίπτωση, κατόπιν σχετικής γνωμάτευσης του νοσοκομείου

ii) έκτακτα και επείγοντα περιστατικά που απαιτούν άμεση νοσηλεία σε νοσοκομείο και κατ' οίκον νοσηλεία, κατά περίπτωση, κατόπιν σχετικής γνωμάτευσης του νοσοκομείου

iii) θεραπείες αρχικές ή συνεχιζόμενες για επιδημίες ή χρόνιες παθήσεις ή ασθένειες που απαιτούν συνεχή νοσηλεία σε νοσοκομείο ή επαναλαμβανόμενες επισκέψεις σε νοσοκομείο και παραμονή κατ' οίκον, κατά περίπτωση, κατόπιν σχετικής γνωμάτευσης του νοσοκομείου.

VII. Διαδικασίες ενημέρωσης μαθητών, γονέων και κηδεμόνων

Η ενημέρωση μαθητών, γονέων και κηδεμόνων γίνεται μέσω των ακόλουθων τρόπων:

α) Ιστοσελίδα του Σχολείου

β) Ενημερωτικά σημειώματα ή βεβαιώσεις για την πραγματοποίηση εκπαιδευτικών εκδρομών, για την παρακολούθηση εκπαιδευτικών θεαμάτων κ.τ.λ.

γ) Τηλέφωνο, σε έκτακτες περιπτώσεις

δ) Επίσκεψή των γονέων-κηδεμόνων στο σχολείο στις προγραμματισμένες, από τον Σύλλογο Διδασκόντων/ουσών, ημέρες και ώρες.

3. Σχολική και Κοινωνική Ζωή

I. Φοίτηση

1) Η φοίτηση των μαθητών πρέπει να είναι τακτική και η παρακολούθηση όλων των μαθημάτων ανελλιπής και όχι επιλεκτική. Οι μαθητές οφείλουν όχι μόνο να παρακολουθούν και να συμμετέχουν ενεργά στην καθημερινή διδακτική διαδικασία, αλλά και να μην παρακωλύουν το μάθημα, σεβόμενοι το δικαίωμα των συμμαθητών τους για μάθηση. Οι απουσίες των μαθητών και οι συνέπειες αυτών, όπως προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία, είναι ένα εξόχως σοβαρό θέμα το οποίο πρέπει να αντιμετωπίζεται από κοινού από το σχολείο και την οικογένεια.

2) Η φοίτηση των μαθητών/τριών (και, συνεπώς, η προαγωγή και η απόλυσή τους) χαρακτηρίζεται επαρκής ή ανεπαρκής, εκτός από την επίδοσή τους, με βάση και το γενικό σύνολο των απουσιών που σημειώθηκαν κατά τη διάρκεια του διδακτικού έτους. Πιο συγκεκριμένα, επαρκής χαρακτηρίζεται η φοίτηση μαθητών/τριών, εφόσον το σύνολο των απουσιών του/της δεν υπερβαίνει τις εκατόν δεκατέσσερις (114). Στην αντίθετη περίπτωση, ανεπαρκής

χαρακτηρίζεται η φοίτηση μαθητή/τριας που σημείωσε πάνω από εκατόν δεκατέσσερις (114) απουσίες. Οι μαθητές/τριες των οποίων η φοίτηση χαρακτηρίζεται ανεπαρκής είναι υποχρεωμένοι/ες να επαναλάβουν τη φοίτησή τους στην ίδια τάξη.

3) Απουσία μαθητή/τριας:

α) από πολιτιστικές ή αθλητικές εκδηλώσεις που πραγματοποιούνται στο πλαίσιο του ωρολογίου προγράμματος του σχολείου,

β) από εορταστικές επετειακές εκδηλώσεις του σχολείου,

γ) από περίπατο που πραγματοποιείται χωρίς τη χρήση μεταφορικού μέσου, θεωρείται απουσία από όσες διδακτικές ώρες προβλέπει το ωρολόγιο πρόγραμμα την ημέρα της πραγματοποίησής τους.

Ειδικά για την περίπτωση των περιπάτων, σε περίπτωση που, κατά την πλήρως αιτιολογημένη κρίση του Συλλόγου Διδασκόντων/ουσών, η συμμετοχή του/της μαθητή/τριας στον περίπατο ήταν εκ των πραγμάτων αδύνατη, οι απουσίες αυτές δεν λαμβάνονται υπόψη στον χαρακτηρισμό της φοίτησης. Καταχωρίζονται, ωστόσο, οι απουσίες, όταν ο/η μαθητής/μαθήτρια απουσιάζει από το σχολείο, κατά τη διάρκεια μιας εκδρομής/μετακίνησης στην οποία δεν συμμετέχει, καθώς δεν παραμένει στο σχολείο προκειμένου να παρακολουθήσει το ειδικά διαμορφωμένο ωρολόγιο πρόγραμμα ή δεν συμμετέχει σε σχολικές δραστηριότητες, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην 33120/ΓΔ4/28-02-2017 υπουργική απόφαση (Β' 681).

4) Δεδομένης της υποχρέωσης, από τη μια, των υπεύθυνων καθηγητών/τριών και της Διευθύντριας του σχολείου να ενημερώνουν αμέσως τους κηδεμόνες για τις απουσίες των μαθητών/τριών και της υποχρέωσης, από την άλλη, των κηδεμόνων να ενημερώνουν το σχολείο για τους λόγους απουσίας των μαθητών/τριών, κατά τον χαρακτηρισμό φοίτησης οι απουσίες δεν διακρίνονται σε δικαιολογημένες και αδικαιολόγητες (άρθρο 29, Υ.Α. 10645/ΓΔ4, ΦΕΚ 120 τ. Β' / 23-1-2018).

II. Σχολικοί χώροι

1) Εκτός από τον σχολικό χώρο, σεβασμός και προσεκτική χρήση απαιτείται και στη σχολική περιουσία. Φθορές, ζημιές, κακή χρήση (π.χ., σε εποπτικά μέσα, θρανία, τοίχους, καθώς και στη λοιπή υλικοτεχνική υποδομή), αποδυναμώνουν έμπρακτα τις εκπαιδευτικές δυνατότητες του σχολείου και παιδαγωγικά εθίζουν τον μαθητή στην αντίληψη της απαξίωσης της δημόσιας περιουσίας. Επισημαίνεται ότι μαθητής που προκαλεί φθορά στην περιουσία του σχολείου, ελέγχεται για τη συμπεριφορά αυτή και η δαπάνη αποκατάστασης βαρύνει τον κηδεμόνα του.

2) Το σχολικό βιβλίο παρέχεται δωρεάν για χρήση των μαθητών/τριών. Η κακή χρήση, η κακοποίηση, το κάψιμο, έχουν ως αρνητική συνέπεια τον ευτελισμό της έννοιας του βιβλίου,

καθώς δεν γίνεται σεβαστός ο πνευματικός μόχθος των ανθρώπων που το συνέγραψαν. Εκτός αυτού, η καταστροφή ενός βιβλίου δεν λαμβάνει υπόψη και το γεγονός πως η πολιτεία το παρέχει στους μαθητές-πολίτες, έχοντας δαπανήσει χρήματα των ίδιων οικογενειών τους. Συνεπώς, δεν επιτρέπεται η απαξίωση και ο ευτελισμός του.

3) Οφείλουμε, επίσης, να καλλιεργούμε το αίσθημα της ευθύνης στους μαθητές μας σε ό,τι αφορά την ποιότητα του σχολικού χώρου, διότι καθαροί χώροι (π.χ., αίθουσες διδασκαλίας, εργαστήρια, γυμναστήρια, αμφιθέατρα, χώροι υγιεινής, αυλή του σχολείου) διαμορφώνουν τον περιβάλλοντα χώρο μέσα στον οποίο ζουν ένα μεγάλο μέρος της καθημερινότητάς τους. Η ρύπανση του σχολικού χώρου με απορρίμματα ή η αναγραφή συνθημάτων στους τοίχους συνιστούν παραπτώματα, ενώ η ρύπανση των χώρων υγιεινής εγκυμονεί επιπλέον και κινδύνους για την υγεία. Ας μην ξεχνούμε, τέλος, πως αποτελούν δείγματα πολιτισμού η φροντίδα για την καθαριότητα του σχολείου, η μη πρόκληση ζημιών, ο σεβασμός, η προστασία και η αγάπη του χώρου στον οποίο κάποιος φιλοξενείται και τον οποίο θα παραδώσει στους επόμενους. Επίσης, δείγμα περιβαλλοντικής αγωγής και οικολογικής συνείδησης αποτελεί και η λελογισμένη χρήση χαρτιού και σαπουνιού στις τουαλέτες.

4) Ένας από τους χώρους στον οποίο καταφεύγουν όλοι σχεδόν οι μαθητές είναι το κυλικείο. Κύριο χαρακτηριστικό του κυλικείου είναι η καθαριότητα. Γι' αυτό και η ποιότητα των τροφίμων πρέπει να ελέγχεται ιδιαίτερος, προκειμένου να διασφαλίζεται η υγεία των μαθητών και του προσωπικού (αρμόδια επιτροπή καθηγητών που ορίζεται από τον σύλλογο των διδασκόντων πραγματοποιεί τους ελέγχους αυτούς). Έτσι, το κυλικείο παρέχει είδη τροφών, σύμφωνα με τη σχετική εγκύκλιο του ΥΠ.Π.Ε.Θ., και δεν σερβίρει καφέ ή αλκοολούχα ποτά στους μαθητές και στο προσωπικό του σχολείου. Επίσης, δεν σερβίρει σε μαθητές που απομακρύνονται την ώρα του μαθήματος από την τάξη τους, παρά μόνο κατά τη διάρκεια του διαλείμματος ή σε μαθητές των οποίων ο καθηγητής απουσιάζει.

5) Σύμφωνα, τέλος, με τον κανονισμό των εργαστηρίων: α) Δεν επιτρέπεται η είσοδος των μαθητών στα εργαστήρια χωρίς να συνοδεύονται από τον υπεύθυνο καθηγητή. β) Κατά την παραμονή τους σε αυτά οφείλουν να χρησιμοποιούν με μεγάλη προσοχή και υπευθυνότητα τα όργανα, τις συσκευές και τους υπολογιστές και να τηρούν με σχολαστικότητα τις οδηγίες του διδάσκοντα καθηγητή και τους κανόνες ασφαλείας τού εργαστηρίου. γ) Δεν χρησιμοποιούν μόνοι τους τα υλικά (χημικές ενώσεις, διαλύματα κ.ά.) και δεν συνδέουν τα κυκλώματα με τις πηγές του ηλεκτρικού ρεύματος (εργαστήριο φυσικών επιστημών). δ) Δεν θέτουν σε λειτουργία τους Η/Υ και δεν επισκέπτονται ιστοσελίδες που δεν συνάδουν με το περιβάλλον και τον ρόλο του σχολείου (εργαστήριο ηλεκτρονικών υπολογιστών).

III. Φύλακες

Ο ρόλος του φύλακα του σχολικού κτιρίου είναι η επιτήρηση, η διαπίστωση της καλής κατάστασης και η προστασία του σχολικού κτηρίου, καθώς και των υπαίθριων χώρων, από φθορές, οι οποίες μπορούν να προκύψουν από μαθητές εξωσχολικούς, με στόχο τη διασφάλιση των κατάλληλων συνθηκών για την ομαλή λειτουργία του σχολείου.

Ανάμεσα στα καθήκοντά τους υπογραμμίζουμε τα εξής:

α) Ελέγχει την είσοδο εξωσχολικών ατόμων με στόχο την πρόληψη κλοπών, φθορών και λοιπών αδικημάτων στους χώρους των σχολείων. β) Ελέγχει τους χώρους υγιεινής του σχολικού κτιρίου, καθώς και τον αύλειο χώρο κατά τη διάρκεια του διαλείμματος. γ) Ελέγχει τους διαδρόμους έξω από τις αίθουσες διδασκαλίας κατά την ώρα των μαθημάτων και προτρέπει τους μαθητές, που βρίσκονται εκτός αίθουσας για οποιονδήποτε λόγο, να παρουσιαστούν στη Διεύθυνση. δ) Ελέγχει την είσοδο και την έξοδο μαθητών, γονέων και οποιουδήποτε έχει σχέση με το σχολείο. ε) Αναφέρει στη Διεύθυνση ή τους εφημερεύοντες οποιαδήποτε απρεπή πράξη των μαθητών (φθορές, κάπνισμα, διαπληκτισμούς, διακίνηση εντύπων, φυλλαδίων κ.λπ.).

Εκπαιδευτικοί και μαθητές οφείλουν σεβασμό και αναγνώριση του έργου των φυλάκων, που δεν είναι κανένα άλλο παρά η συμβολή τους στη διαμόρφωση άριστου πλαισίου λειτουργίας της σχολικής κοινότητας.

IV. Διάλειμμα

Με την ολοκλήρωση κάθε διδακτικής ώρας, ο/η εκπαιδευτικός εξέρχεται τελευταίος/α από την τάξη. Κατά τη διάρκεια του διαλείμματος οι μαθητές/ριες οφείλουν να βγαίνουν στον αύλειο χώρο (σε περίπτωση κακοκαιρίας μέρος των μαθητών παραμένει στο αίθριο, στους διαδρόμους, ενώ ελάχιστοι από αυτούς παραμένουν στις τάξεις), ώστε να αποφεύγεται ο συνωστισμός στις αίθουσες διδασκαλίας και στους διαδρόμους, μειώνοντας έτσι την πιθανότητα ατυχημάτων. Εκτός αυτού, το διάλειμμα είναι χρόνος παιχνιδιού, ανάπτυξης κοινωνικών σχέσεων αλλά και χρόνος ικανοποίησης σωματικών αναγκών (π.χ., φαγητό, νερό, τουαλέτα). Τέλος, οι μαθητές/ριες έχουν τη δυνατότητα να απευθυνθούν στον εφημερεύοντα εκπαιδευτικό για οποιοδήποτε πρόβλημα ή δυσκολία αντιμετωπίζουν κατά τη διάρκεια της σχολικής τους ζωής.

V. Εμφάνιση

Η εμφάνιση των μαθητών/τριών οφείλει να χαρακτηρίζεται από ευπρέπεια. Θα πρέπει να αποφεύγονται φαινόμενα επίδειξης, καθώς οι υπερβολές δεν συνάδουν με τη μαθητική ιδιότητα.

VI. Συμπεριφορά – Δικαιώματα – Υποχρεώσεις

α) Ο/Η Διευθυντής/Διευθύντρια

Ο Διευθυντής του σχολείου βρίσκεται στην κορυφή της πυραμίδας μέσα στη σχολική κοινότητα και γι' αυτό έχει και τις πιο πολλές ευθύνες. Είναι αυτός που ενδιαφέρεται για την οργάνωση και την πραγματοποίηση του έργου μέσα στο σχολείο, καθώς και για την ικανοποίηση των αναγκών των εκπαιδευτικών και του υπόλοιπου προσωπικού. Για να φέρει σε πέρας το πολύπλοκο έργο της διοίκησης, πρέπει να διαθέτει κύρος και πειθώ, να είναι κοινά αποδεκτός και να μην αμφισβητείται. Οι εντολές και οι οδηγίες του Διευθυντή που απορρέουν μόνο από τη νόμιμη εξουσία του είναι συχνά ατελέσφορες για την επίτευξη των σκοπών και των στόχων του σχολείου, αν δεν στηρίζονται στις αρετές και στην προσωπική επίδρασή του σε εκπαιδευτικούς, μαθητές και γονείς.

Οι αρμοδιότητες, οι ευθύνες και τα καθήκοντά του Διευθυντή του σχολείου περιγράφονται και προβλέπονται από την εκπαιδευτική νομοθεσία. Στον παρόντα κανονισμό λειτουργίας θα μπορούσαν να αναφερθούν τα εξής:

1) Όταν ο Διευθυντής επικοινωνεί με τους μαθητές/τριες και απευθύνεται σε αυτούς/αυτές ή αντιμετωπίζει ειδικά ζητήματα, πρέπει να δείχνει αγάπη, ενδιαφέρον και φροντίδα γι' αυτούς/αυτές. Η παιδαγωγική του ευθύνη είναι να διδάξει στην πράξη τους δημοκρατικούς κανόνες οργάνωσης της κοινωνίας του σχολείου.

2) Ακραία συμπεριφορά προς τους μαθητές, το αυταρχικό πνεύμα και χαρακτηρισμοί απαξιωτικοί και προσβλητικοί δεν προσιδιάζουν στον ρόλο του. Αντιθέτως, πρέπει να προτιμώνται ο έπαινος και οι παραινήσεις.

3) Ο Διευθυντής στις σχέσεις του με τους μαθητές δεν πρέπει να δείχνει έλλειψη ενδιαφέροντος για όσα γίνονται στο σχολείο ούτε να αμελεί να κάνει αισθητή την παρουσία του. Παρατηρεί τις ενδεχόμενες αποκλίσεις από τους κανόνες του σχολείου και, γενικά, τη σωστή μαθητική συμπεριφορά, παρεμβαίνοντας εγκαίρως. Κάνει, επίσης, τις αναγκαίες υποδείξεις, ανακαλεί στην τάξη αυτούς που διέπραξαν παραπτώματα και, αν χρειαστεί, τους τιμωρεί. Ο Διευθυντής πρέπει να έχει υπόψη του ότι οι παρατηρήσεις, οι υποδείξεις, η αποδοκιμασία πράξεων και φαινομένων ή ακόμη και η επιβολή ποινής εντάσσονται μέσα στα καθήκοντά του και απορρέουν από τον ρόλο του. Όταν απαιτείται να κάνει χρήση αυτού του δικαιώματος, έχει το χρέος να το πράξει, γιατί διαφορετικά η ανοχή σε ακραία φαινόμενα μπορεί να λειτουργήσει αρνητικά για τη συνοχή και την αποτελεσματικότητα του σχολείου. Θεωρείται, τέλος, αυτονόητο πως, όπου αυτό είναι εφικτό, θα πρέπει να αποφεύγει τις επιπλήξεις, καθώς τα θετικά κίνητρα είναι περισσότερο αποτελεσματικά απ' ό,τι τα αρνητικά.

4) Η πρόσβαση των μαθητών στο Γραφείο της Διευθύντριας, η συζήτηση με τους μαθητές και η επικοινωνία μαζί τους πρέπει να γίνονται ελεύθερα αλλά και με τον πρέποντα σεβασμό εκ μέρους τους. Η δημοκρατική, ωστόσο, επικοινωνία έχει τους κανόνες της οι οποίοι πρέπει και να τηρούνται.

5) Ο Διευθυντής οφείλει να μη διαφοροποιεί κατά περίπτωση τη συμπεριφορά του προς τους μαθητές, γιατί θέτει υπό αμφισβήτηση τη δικαιολογημένη απαίτηση για ισότιμη και δίκαιη συμπεριφορά έναντι όλων. Ως εκ τούτου, οφείλει να χρησιμοποιεί με δικαιοσύνη και χωρίς διακρίσεις τα οποιαδήποτε μορφής κίνητρα, θετικά ή αρνητικά.

6) Ο Διευθυντής οφείλει να έχει τακτική επαφή με τους γονείς, επιδιώκοντας την ανάπτυξη πνεύματος συνεργασίας ανάμεσα στο σχολείο και την οικογένεια και αυτό, γιατί έτσι επιλύονται καλύτερα και αποτελεσματικότερα τα προβλήματα που παρουσιάζονται. Οι αποφάσεις του Διευθυντή του σχολείου για θέματα που αφορούν άμεσα τους γονείς και τους μαθητές έχουν μεγαλύτερο κύρος, όταν είναι προϊόν συνεργασίας με αυτούς.

7) Ο Διευθυντής φροντίζει, ώστε στην επικοινωνία του με τους εκπαιδευτικούς του σχολείου, τους γονείς, τους μαθητές και τα άλλα μέλη της σχολικής κοινότητας να εξασφαλίζει την «έντιμη» –διοικητικά και παιδαγωγικά– σχέση, αναγνωρίζοντας και κατοχυρώνοντας τον ρόλο της κάθε πλευράς. Κάθε παράγοντας της σχολικής κοινότητας ασκεί έναν ιδιαίτερο ρόλο, που έχει το δικό του περιεχόμενο και τη δική του σημασία. Ο Διευθυντής του σχολείου οφείλει να δημιουργεί τις κατάλληλες συνθήκες, ώστε να ασκεί ο καθένας σωστά τον ρόλο αυτόν.

8) Ο Διευθυντής του σχολείου με την εμπειρία και τις εξειδικευμένες γνώσεις του στον τομέα της διοίκησης της εκπαίδευσης οφείλει να δημιουργεί κλίμα αμοιβαίας κατανόησης και εκτίμησης ανάμεσα σε αυτόν και τους εκπαιδευτικούς και να εξασφαλίζει τη συναίνεση και τη συνεργασία τους.

9) Ο Διευθυντής του σχολείου στον τομέα άσκησης του εκπαιδευτικού έργου θα πρέπει να δίνει τη δυνατότητα στους εκπαιδευτικούς του σχολείου του να ικανοποιούν την ανάγκη για αναγνώριση της προσωπικότητας και της αξίας τους. Για να το πετύχει αυτό, πρέπει να δίνει τη δυνατότητα να συμμετέχουν στη σχεδίαση και οργάνωση της εργασίας τους, καθώς και στη λήψη των αποφάσεων. Εξυπακούεται ότι η επικοινωνία πρέπει να είναι αμφίδρομη.

10) Ο Διευθυντής του σχολείου πρέπει να έχει την ικανότητα να κατανοεί τον σημαντικό ρόλο του ανθρώπινου παράγοντα για την ομαλή λειτουργία του σχολείου, να παραδέχεται και να εκτιμά

την προσωπικότητα των άλλων, να αναπτύσσει θετικές στάσεις απέναντι στους συνεργάτες καθηγητές του και να ικανοποιεί βασικές τους ανάγκες.

11) Οφείλει, τέλος, να ενημερώνει τον Σύλλογο των Διδασκόντων/ουσών (είτε διά ζώσης είτε μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου) για την εκπαιδευτική νομοθεσία, τις εγκυκλίους και τις αποφάσεις που αφορούν τη λειτουργία του σχολείου και την εφαρμογή των προγραμμάτων εκπαίδευσης.

β) Εκπαιδευτικοί

1) Προετοιμάζουν το μάθημα της ημέρας έτσι ώστε να κινεί το ενδιαφέρον των μαθητών και να εφαρμόζουν σύγχρονες και κατάλληλες μεθόδους διδασκαλίας, με βάση τις ανάγκες των μαθητών και τις ιδιαιτερότητες των γνωστικών αντικειμένων. Ανανεώνουν, ως εκ τούτου, και εμπλουτίζουν τις γνώσεις τους, σχετικά με τα διάφορα γνωστικά αντικείμενα και τις επιστήμες της αγωγής τόσο μέσω των διάφορων μορφών επιμόρφωσης και επιστημονικής παιδαγωγικής καθοδήγησης, που παρέχονται θεσμικά από το σύστημα της οργανωμένης εκπαίδευσης όσο και με την αυτοεπιμόρφωση.

2) Οι εκπαιδευτικοί με την εν γένει συμπεριφορά τους οφείλουν να συνεισφέρουν στη διαμόρφωση ήρεμου, ευχάριστου και συνεργατικού κλίματος μέσα στο σχολείο. Πρέπει να διαθέτουν αξιοπρέπεια και κύρος, αρετές απόλυτα συμβατές με τον ρόλο τους. Τις μεταξύ τους σχέσεις είναι απαραίτητο να τις διέπει ο αμοιβαίος σεβασμός και να τις χαρακτηρίζει η ειλικρινής, συναδελφική και ανθρώπινη επικοινωνία. Ανάλογη σχέση συνεργασίας και επικοινωνίας πρέπει, επίσης, να καλλιεργείται ανάμεσα σε αυτούς και τον Διευθυντή του σχολείου.

3) Οι εκπαιδευτικοί έχουν υποχρέωση να σέβονται τις απόψεις, τις ιδέες και τις προτάσεις των άλλων. Όταν έχουν άλλη άποψη, πρέπει να την υπερασπίζονται με επιχειρήματα και διάλογο. Σε κάθε περίπτωση, πρέπει να θεωρείται ισχυρή η άποψη που συγκεντρώνει την αποδοχή της πλειοψηφίας και αυτή να ισχύει στη σχολική μονάδα. Αυτή η δημοκρατική αρχή πρέπει να αποτελεί κανόνα της συλλογικής λειτουργίας του σχολείου.

4) Οι εκπαιδευτικοί που διδάσκουν στο ίδιο τμήμα και εκείνοι που διδάσκουν στα τμήματα της ίδιας τάξης έχουν έναν χώρο κοινής ευθύνης. Είναι απαραίτητο να συζητούν μεταξύ τους για τα προβλήματα τα οποία αντιμετωπίζουν μέσα στην τάξη, να προβληματίζονται και να επιλέγουν κοινούς τρόπους για την αντιμετώπιση φαινομένων επιλήψιμης συμπεριφοράς μαθητών/τριών ή ορισμένων ειδικών περιπτώσεων που απαιτούν ιδιαίτερη φροντίδα, ευαισθησία και λεπτούς χειρισμούς εκ μέρους τους. Η συνεργασία όλων είναι όχι μόνο χρήσιμη αλλά και επιβεβλημένη.

5) Οι εκπαιδευτικοί του ίδιου κλάδου πρέπει να επιδιώκουν τη συνεργασία και να εξετάζουν τα προβλήματα που εμφανίζονται στη διδασκαλία των μαθημάτων του κλάδου τους μέσα στο σχολείο. Κάθε μάθημα έχει τις δικές του ιδιαιτερότητες που απαιτούν επιμέρους αντιμετώπιση, γι' αυτό και η ομάδα των εκπαιδευτικών του ίδιου κλάδου μέσα στο σχολείο πρέπει να αποκτήσει οργανωτική υπόσταση και να αναλάβει ομαδικά την ευθύνη της αντιμετώπισης των προβλημάτων του κλάδου. Το οργανωτικό σχήμα καλό θα ήταν να αποφασιστεί από τον σύλλογο των εκπαιδευτικών του σχολείου και ύστερα από εισήγηση των άμεσα ενδιαφερομένων εκπαιδευτικών.

6) Όσα αναφέρονται για την αξιοποίηση των κλίσεων, των ενδιαφερόντων και του ταλέντου των μαθητών ισχύουν και για τους εκπαιδευτικούς. Τα στοιχεία αυτά μαζί με την πείρα και την ειδικότητα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη και να αξιοποιούνται για την καλύτερη οργάνωση της σχολικής ζωής.

7) Δεν είναι ορθό ούτε επιτρεπτό να εκφράζεται και να υποστηρίζεται η άποψη στους μαθητές ότι ο ρόλος κάποιων επιστημών ή μαθημάτων είναι σημαντικότερος για την παιδεία τους. Δεν νοούνται, επίσης, αντιπαραθέσεις μεταξύ των εκπαιδευτικών για το θέμα αυτό. Το σχολείο παρέχει γενική παιδεία, η οποία είναι κοινή συνισταμένη όλων των μαθημάτων.

8) Ο ρόλος του εκπαιδευτικού μέσα στη σχολική κοινότητα είναι ηγετικός και η επίδρασή του καθοριστική. Εκτός από τη διδασκαλία των μαθημάτων, διαπαιδαγωγεί με το παράδειγμα και την καθημερινή του παρουσία. Επομένως, οι υποχρεώσεις του δεν περιορίζονται ούτε στην άρτια επιστημονική του κατάρτιση ούτε στην αποτελεσματικότητα της διδασκαλίας του. Επεκτείνονται και πολύ πέρα από αυτά. Γι' αυτό και είναι ανάγκη να δίνουν ιδιαίτερη βαρύτητα σε θέματα που αφορούν στην εικόνα τους, τον τρόπο με τον οποίο μιλούν, την κοινωνική τους ζωή και τη γενικότερη παρουσία τους.

9) Τα καθήκοντα και οι αρμοδιότητες των εκπαιδευτικών, οι σχέσεις τους με τα υπόλοιπα μέλη της σχολικής κοινότητας και της εκπαιδευτικής ιεραρχίας περιγράφονται από την αντίστοιχη εκπαιδευτική νομοθεσία. Η σχολική μονάδα πρέπει να είναι ευνομούμενη ομάδα, για να έχει αποτελεσματικότητα και να αποτελεί για τους μαθητές παράδειγμα δημοκρατικής λειτουργίας και πρότυπο δημοκρατικής αγωγής.

10) Κάθε μαθητής αποτελεί μια ιδιαίτερη προσωπικότητα και έχει τις δικές του ανάγκες, τα δικά του προβλήματα και τη δική του ψυχοσύνθεση. Αυτό καθιστά εξαιρετικά δύσκολο και πολυσύνθετο το έργο της διαπαιδαγώγησης του μαθητή. Γι' αυτό ο εκπαιδευτικός οφείλει να παρατηρεί, να κατανοεί και να ερμηνεύει σωστά κάθε πρόβλημα προσαρμογής των μαθητών και αφομοίωσης των κοινωνικών κανόνων εκ μέρους τους. Έτσι, θα μπορεί να επιλέγει τους

κατάλληλους κάθε φορά διδακτικούς και παιδαγωγικούς χειρισμούς και να τους προσαρμόζει στις ανάγκες των μαθητών του.

11) Η γνώση της οικογενειακής και της κοινωνικής κατάστασης των μαθητών είναι πολλαπλά χρήσιμη για τον εκπαιδευτικό και τον βοηθά στο έργο του, γιατί του επιτρέπει να αντιμετωπίσει με ευαισθησία και λεπτούς χειρισμούς τα ιδιαίτερα προβλήματα των μαθητών του και να κατανοήσει τη συναισθηματική και ψυχολογική κατάστασή τους. Η ενημέρωσή του πάνω σε θέματα υγείας των μαθητών του κρίνεται απολύτως αναγκαία, γιατί θα του επιτρέψει να προσαρμόσει ανάλογα τη συμπεριφορά του και θα τον προφυλάξει από πιθανά ατοπήματα στις σχέσεις του μαζί τους.

12) Σημαντική αρετή του εκπαιδευτικού είναι να προωθεί, να ενθαρρύνει και να οργανώνει, τόσο κατά το μάθημα όσο και σε άλλες σχολικές δραστηριότητες, την ενεργό συμμετοχή των μαθητών. Χρέος του είναι να αξιοποιεί τη φαντασία και τη δημιουργικότητα των μαθητών, να διευρύνει διαρκώς τα όρια της συμμετοχής τους στις διάφορες δραστηριότητες και να τους ωθεί να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες και αποφάσεις για θέματα που αφορούν τους ίδιους και το σχολείο.

13) Ο εκπαιδευτικός έχει συχνή καθημερινή επαφή και επικοινωνία με τους μαθητές μέσα στην τάξη κατά τη διάρκεια του μαθήματος, στην αυλή και τους διαδρόμους του σχολείου κατά τα διαλείμματα, αλλά και στις ομαδικές εκδηλώσεις εντός και εκτός του σχολείου. Αυτή η πολλαπλή επικοινωνία του με τους μαθητές πρέπει να γίνεται με ιδιαίτερη προσοχή και με τους όρους που επιβάλλει μια έντιμη παιδαγωγική σχέση, η οποία σημαίνει:

α. Ειλικρινή και ανθρώπινη συνεργασία, ενδιαφέρον, δικαιοσύνη και αγάπη για τον μαθητή.

β. Σεβασμό στην προσωπικότητα, στις ιδιαίτερες ανάγκες και στις κοινωνικές, πολιτιστικές, θρησκευτικές ή φυλετικές ιδιαιτερότητες του μαθητή, πράγμα που επιβάλλεται και από την πολυπολιτισμική συγκρότηση της σύγχρονης κοινωνίας μας.

γ. Σταθερή στάση και επιμονή σε κανόνες κοινά αποδεκτούς, με παράλληλη απαίτηση να υπάρχει σεβασμός σε αυτούς τους κανόνες και από την πλευρά των μαθητών.

δ. Εξασφάλιση της ευταξίας μέσα στην αίθουσα διδασκαλίας και στον σχολικό χώρο, με τήρηση των κανόνων.

ε. Συνειδητοποίηση του ρόλου που παίζει η εξασφάλιση της ευταξίας για την αποδοτική λειτουργία του σχολείου στον γνωστικό τομέα αλλά και για την καλλιέργεια της αυτοπειθαρχίας και της κοινωνικής συνείδησης στους μαθητές.

14) Η δίκαιη συμπεριφορά του εκπαιδευτικού, καθώς και ο παιδαγωγικός τρόπος επικοινωνίας εκπαιδευτικών – μαθητών είναι χρήσιμο να επιβεβαιώνεται καθημερινά στην πράξη και πρέπει να στηρίζεται στα εξής κυρίως στοιχεία:

α. Στον τρόπο με τον οποίο οι εκπαιδευτικοί απευθύνουν τις ερωτήσεις και δίνουν στους μαθητές τον λόγο, κατά τη διάρκεια του μαθήματος, και, γενικά, στον τρόπο με τον οποίο αντιμετωπίζουν τους μαθητές.

β. Στον τρόπο με τον οποίο βαθμολογούν και αξιολογούν τους μαθητές.

γ. Στον τρόπο με τον οποίο εκτονώνουν τις εντάσεις που παρουσιάζονται μέσα στην τάξη και στην αποφασιστικότητα με την οποία αντιμετωπίζουν τις εμφανιζόμενες δυσλειτουργίες.

δ. Στη συχνότητα με την οποία καταφεύγουν στον Διευθυντή του σχολείου για να αντιμετωπίσει προβλήματα που αναφύονται μέσα στην τάξη και τα οποία θα μπορούσαν να επιλύσουν οι ίδιοι.

15) Οι εκπαιδευτικοί ενδιαφέρονται για την προστασία του σχολικού χώρου και της περιουσίας του σχολείου, καθώς και για την ευκοσμία της τάξης μέσα στην οποία διδάσκουν αλλά και του σχολείου γενικότερα. Παράλληλα, προσπαθούν να ευαισθητοποιήσουν τους μαθητές σε θέματα που αφορούν στην καθαριότητα, την υγιεινή και την αισθητική του χώρου μέσα στον οποίο φοιτούν.

16) Οι εκπαιδευτικοί φροντίζουν για την ασφάλεια των μαθητών κατά τη διάρκεια της παραμονής τους στο σχολείο και κατά την πραγματοποίηση εκδηλώσεων που γίνονται με ευθύνη του σχολείου. Ιδιαίτερη φροντίδα καταβάλλεται κατά την είσοδο και την αποχώρηση των μαθητών από το σχολείο, κατά τη διάρκεια των διαλειμμάτων, καθώς και κατά την απομάκρυνσή τους από τις αίθουσες διδασκαλίας.

17) Οι εκπαιδευτικοί πρέπει να είναι εχέμυθοι όσον αφορά στις αποφάσεις του Συλλόγου των Διδασκόντων, τις συζητήσεις και εκτιμήσεις σχετικά με τη σχολική επίδοση, τη συμπεριφορά και τη διαγωγή των μαθητών, τη βαθμολογία στις εξετάσεις και, γενικά, για όλα τα στοιχεία που αφορούν στο σχολείο.

18) Η ενημέρωση των γονέων και κηδεμόνων των μαθητών πρέπει να γίνεται συστηματικά, προγραμματισμένα και όπως προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία. Κάθε εκπαιδευτικός οφείλει να γνωστοποιήσει τις ώρες της εβδομάδας κατά τις οποίες μπορεί να δέχεται τους γονείς και να τους ενημερώνει λεπτομερώς και υπεύθυνα για την πρόοδο και την επίδοση των μαθητών.

γ) Οι μαθητές/μαθήτριες

Η συμμόρφωση σε κανόνες που διέπουν τη ζωή στο σχολείο είναι υποχρεωτική για όλους τους/τις μαθητές/τριες. Οι κανόνες αυτοί απορρέουν είτε από τη σχολική νομοθεσία είτε από

εσωτερικές ρυθμίσεις. Προσπάθεια όλων είναι η δημιουργία ενός ήρεμου και ασφαλούς σχολικού περιβάλλοντος. Γι' αυτό και οι μαθητές/τριες οφείλουν, από τη δική τους πλευρά:

α) Να συμμετέχουν ενεργά στην καθημερινή παιδευτική διδακτική διαδικασία και να μην εμποδίζουν την ομαλή διεξαγωγή των μαθημάτων και των σχολικών εκδηλώσεων, σεβόμενοι την παιδαγωγική αξία του κάθε μαθήματος, καθώς και το δικαίωμα των συμμαθητών/ριών τους για μάθηση.

β) Να υπακούουν στις παραινέσεις των εκπαιδευτικών. Επίσης, μπορούν να απευθύνονται σε αυτούς, καθώς και στη Διεύθυνση του σχολείου, προκειμένου να ζητήσουν τη βοήθειά τους, για κάθε πρόβλημα που τους απασχολεί. Όταν υπάρχει ανάγκη, μπορούν, επίσης, να επικοινωνούν με τους γονείς τους, μέσω των τηλεφώνων του σχολείου, τα οποία είναι διαρκώς στη διάθεσή τους.

γ) Να διεκδικούν τη δημοκρατική συμμετοχή τους στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων που τους δίνει η νομοθεσία, συμβάλλοντας στην εφαρμογή αυτών των αποφάσεων.

δ) Να συμπεριφέρονται με ευπρέπεια, σεβασμό και ευγένεια τόσο προς τους συμμαθητές τους όσο και προς το εκπαιδευτικό και άλλο προσωπικό (διοικητικό και βοηθητικό) του σχολείου. Οι βίαιες έριδες, έστω και με πνεύμα αστεϊσμού, η χειροδικία, η αυτοδικία, καθώς και οι άκοσμες εκφράσεις ή το απρεπές λεξιλόγιο ελέγχονται αυστηρά, θεωρούνται παραπτώματα και αντιμετωπίζονται αναλόγως και κατά περίπτωση από τη Διευθύντρια και τον Σύλλογο των καθηγητών. Σε περίπτωση αντίθεσης ή διαφωνίας, οφείλουν να προσπαθούν να την επιλύσουν με διάλογο, ακολουθώντας διαδοχικά τα παρακάτω βήματα: i) Συζητούν δημοκρατικά με το πρόσωπο με το οποίο έχουν τη διένεξη. ii) Απευθύνονται στον υπεύθυνο εκπαιδευτικό τμήματος ή στον Σύμβουλο Σχολικής Ζωής. iii) Απευθύνονται στη Διευθύντρια. Από την άλλη, σε περιπτώσεις που γίνονται αποδέκτες ή παρατηρητές βίαιης λεκτικής, ψυχολογικής ή και σωματικής συμπεριφοράς, να αντιδρούν αμέσως, ενημερώνοντας κάποιον/κάποια καθηγητή/καθηγήτρια ή τη Διεύθυνση του σχολείου.

ε) Να σέβονται και να προστατεύουν τη σχολική περιουσία και τα προσωπικά αντικείμενα των συμμαθητών/τριών τους, για την απώλεια των οποίων δεν φέρει το σχολείο καμία ευθύνη. Επίσης, να φροντίζουν να διατηρούν καθαρούς όλους τους χώρους του σχολείου. Σε περίπτωση βλάβης-ζημιάς να έχουν το θάρρος να αναλάβουν και τις συνέπειες των πράξεών τους.

στ) Να μην μεταφέρουν, αλλά, κυρίως, να μην χρησιμοποιούν κινητό τηλέφωνο (για συνομιλία, επικοινωνία με γονείς, βιντεοσκόπηση ή οποιαδήποτε άλλη χρήση) εντός του σχολικού χώρου, όπως ορίζει η Υ.Α Φ.25/103373/Δ1/22-6-2018 Υ.Π.ΑΙ.Θ.

ζ) Να μην καταναλώνουν αλκοόλ, να μην καπνίζουν, να μην κάνουν χρήση, αλλά και να μην κατέχουν ή διακινούν εξαρτησιογόνες ουσίες στο σχολείο, στις σχολικές εκδρομές και σε όλες τις σχολικές εκδηλώσεις, οπουδήποτε αυτές πραγματοποιούνται, καθώς όλα τα παραπάνω απαγορεύεται αυστηρά, σύμφωνα με τις αρ. Γ.Π /Δ2Β/οικ.8809/31-1-2018 & Διγ/Γ.Π./οικ.55959/26-7-2019 αποφάσεις του Υπουργείου Υγείας.

VII. Παιδαγωγικός έλεγχος

1) Ο Σύλλογος Διδασκόντων/ουσών έχει την παιδαγωγική ευθύνη να προβαίνει σε ενέργειες και να εφαρμόζει πρακτικές για τη δημιουργία στο σχολείο του κλίματος που απαιτείται για την υλοποίηση των στόχων της εκπαίδευσης και για τη διαπαιδαγώγηση των μαθητών/τριών, έτσι ώστε να σέβονται τους διαφορετικούς ρόλους και να αναγνωρίζουν την ανάγκη τήρησης των κανόνων. Για αυτόν τον σκοπό πρέπει να χρησιμοποιεί όλους τους διαθέσιμους τρόπους (π.χ. συμβουλευτικές συναντήσεις με τις υποστηρικτικές εκπαιδευτικές δομές, διαδικασία διαμεσολάβησης) για την αντιμετώπιση κάθε παρεκκλίνουσας συμπεριφοράς.

Στις περιπτώσεις των μαθητών/τριών που δεν βελτιώνουν τη συμπεριφορά τους, ο Σύλλογος Διδασκόντων/ ουσών προβαίνει στη λήψη μέτρων, τα οποία έχουν ως στόχο να συνειδητοποιήσουν οι μαθητές/τριες ότι κάθε πράξη τους έχει συνέπειες, να μάθουν να αναλαμβάνουν την ευθύνη των επιλογών τους και να γίνουν υπεύθυνοι πολίτες. Τα μέτρα αυτά είναι: α) προφορική παρατήρηση, β) επίπληξη, γ) αποβολή από τα μαθήματα μίας (1) ημέρας, δ) αποβολή από τα μαθήματα δύο (2) ημερών, ε) αλλαγή σχολικού περιβάλλοντος. Οι σωματικές ποινές δεν επιτρέπονται.

2) Τα παιδαγωγικά μέτρα των περιπτώσεων γ' και δ' της προηγούμενης παραγράφου επιβάλλονται, όταν κρίνεται ότι τα παιδαγωγικά μέτρα που έχουν ήδη εφαρμοστεί δεν έχουν φέρει αλλαγή στη στάση του/της μαθητή/τριας ή σε περίπτωση που η παρέκκλιση είναι σοβαρή, έστω και μεμονωμένη. Το παιδαγωγικό μέτρο της αλλαγής σχολικού περιβάλλοντος επιβάλλεται μόνο αν, παρά την εφαρμογή των ανωτέρω, κριθεί πως, σε περίπτωση που ο μαθητής παραμένει στο ίδιο σχολικό περιβάλλον, αδυνατεί να συμβαδίσει με τους κανόνες το σχολείου.

3) Τα παιδαγωγικά μέτρα της παραγράφου 1 αξιοποιούνται ως εξής:

α. Κάθε διδάσκων/ουσα καθηγητής/τρια μπορεί να αξιοποιήσει από τα παραπάνω τα παιδαγωγικά μέτρα α και β.

β. Ο/Η Διευθυντής/ντρια του σχολείου μπορεί να αξιοποιήσει από τα παραπάνω τα παιδαγωγικά μέτρα α, β και γ.

γ. Ο Σύλλογος Διδασκόντων/ουσών μπορεί να αξιοποιήσει από τα παραπάνω τα παιδαγωγικά μέτρα α, β, γ, δ και ε.

δ. Την αλλαγή σχολικού περιβάλλοντος μπορεί να την επιβάλει μόνο ο Σύλλογος Διδασκόντων/ουσών με απόφαση (ύστερα και από σύμφωνη γνώμη του Κ.Ε.Σ.Υ.) στην οποία πρέπει να αιτιολογείται λεπτομερώς ο λόγος για τον οποίο κρίνεται αδύνατη η παραμονή του/της μαθητή/τριας στο ίδιο σχολικό περιβάλλον.

4) Επιπλέον, για τα παιδαγωγικά μέτρα της παραγράφου 1 ισχύουν τα εξής:

α) Η παρατήρηση έχει σκοπό να προειδοποιήσει τον/ τη μαθητή/τρια ότι η συμπεριφορά του/της παρεκκλίνει από τα προβλεπόμενα (δηλαδή το Πλαίσιο Οργάνωσης της Σχολικής Ζωής). Οι παρατηρήσεις δεν καταχωρίζονται στο Βιβλίο Καταγραφής Ενεργειών Υποστήριξης Εύρυθμης Λειτουργίας.

β) Τα υπόλοιπα παιδαγωγικά μέτρα καταχωρίζονται στο Βιβλίο Καταγραφής Ενεργειών Υποστήριξης Εύρυθμης Λειτουργίας.

5) Εάν μαθητής/τρια παρακωλύει τη διεξαγωγή μαθήματος, είναι δυνατόν να του/της επιβληθεί προφορική παρατήρηση και να απομακρυνθεί από την αίθουσα διδασκαλίας, οπότε απασχολείται με ευθύνη της Διευθύντριας του σχολείου, λαμβάνοντας απουσία. Σε περίπτωση επαναλαμβανόμενων ωριαίων απομακρύνσεων και μετά από τρεις απομακρύνσεις από τον/την ίδιο/α διδάσκοντα/ουσα ή πέντε συνολικά, το Συμβούλιο του Τμήματος εξετάζει τους ενδεδειγμένους χειρισμούς.

6) Μετά από σύμφωνη απόφαση του Συλλόγου Διδασκόντων/ουσών, στους/στις μαθητές/τριες που:

α) επιτυγχάνουν βαθμό ετήσιας προόδου «άριστα» απονέμεται «Αριστείο Προόδου».

β) επιτυγχάνουν τον μεγαλύτερο βαθμό ετήσιας προόδου και έχουν διαγωγή «εξαιρετική» απονέμεται «Βραβείο Προόδου». Σε περίπτωση ισοβαθμίας το «Βραβείο Προόδου» απονέμεται σε όλους/ες τους μαθητές/τριες που ισοβάθμισαν.

γ) έχουν σημειώσει σημαντική βελτίωση της επίδοσης τους απονέμεται «Έπαινος Προσωπικής Βελτίωσης».

δ) διακρίνονται για ιδιαίτερες πράξεις αλληλεγγύης και κοινωνικής προσφοράς και για πράξεις που εκφράζουν πνεύμα ανιδιοτελούς φιλαλληλίας απονέμεται ειδικός έπαινος.

VIII. Σχολικές Δραστηριότητες

Το σχολείο οργανώνει μια σειρά δραστηριοτήτων, εντός και εκτός σχολείου, που στόχο έχουν τη σύνδεση σχολικής και κοινωνικής ζωής, και γι' αυτό είναι αναγκαίο να υπάρχει στην αρχή του σχολικού έτους σχεδιασμός, ο οποίος θα λαμβάνει υπόψη παιδαγωγικά κριτήρια. Μέσα από αυτές τις δραστηριότητες τα παιδιά εμπλουτίζουν τις ήδη υπάρχουσες γνώσεις, τις συνδέουν με την καθημερινή ζωή, αποκτούν δεξιότητες ζωής, ευαισθητοποιούνται σε διάφορα

κοινωνικά θέματα, διευρύνουν τους ορίζοντές τους και κάνουν πράξη όσα μαθαίνουν στα Προγράμματα Σχολικών Δραστηριοτήτων και στα Εργαστήρια Δεξιοτήτων. Το Σχολείο επιδιώκει την ευαισθητοποίηση των γονέων/κηδεμόνων και τη συμμετοχή όλων των μαθητών/ριών στις επετειακές, μορφωτικές, πολιτιστικές, αθλητικές εκδηλώσεις.

ΙΧ. Σύσταση και λειτουργία Επιτροπής Διεπιστημονικής Υποστήριξης (Ε.Δ.Υ.)

Την τρέχουσα σχολική χρονιά 2022-23 συστήθηκε και θα λειτουργεί η Επιτροπή Διεπιστημονικής Υποστήριξης (Ε.Δ.Υ.). Η επιτροπή αποτελείται από τη Διευθύντρια του σχολείου ως Πρόεδρο, τον Υποδιευθυντή του σχολείου ως Γραμματέα, οι οποίοι αναπληρώνονται από τους νόμιμους αναπληρωτές τους, καθώς επίσης και από μία ψυχολόγο και μία κοινωνική λειτουργό, οι οποίες θα βρίσκονται στη σχολική μονάδα κάθε Δευτέρα από τις 09.00 π.μ. μέχρι 13.30 μ.μ.

Η Ε.Δ.Υ. ασκεί, σε συνεργασία με το ΚΕΔΑΣΥ, σύμφωνα με το άρθρο 11 του Ν. 4823/2021 (Α'136), τον σχεδιασμό και την εφαρμογή στοχευμένων εκπαιδευτικών και ψυχοκοινωνικών παρεμβάσεων, σε ατομική ή ομαδική βάση, για την υποστήριξη του συνολικού έργου της σχολικής μονάδας.

Σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 17 του Ν. 4823/2021, η επιτροπή διενεργεί διεπιστημονική εκπαιδευτική αξιολόγηση των εμποδίων εκπαίδευσης, των εκπαιδευτικών αναγκών, του είδους των δυσκολιών και των πιθανών εκπαιδευτικών ψυχοκοινωνικών και άλλων φραγμών στη μάθηση, που αντιμετωπίζουν συγκεκριμένοι μαθητές. Αντιμετωπίζει, επίσης, διεπιστημονικά και συνεργατικά τις δυσκολίες του μαθητή στη σχολική τάξη και εισηγείται και διαμορφώνει εξατομικευμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης και υποστήριξη για τους μαθητές με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες.

Χ. Σύμβουλοι Σχολικής Ζωής

Ο θεσμός του Συμβούλου Σχολικής Ζωής, ο οποίος εφαρμόζεται από πέρυσι στη σχολική μας μονάδα, σύμφωνα με την Υ.Α 129431/ΓΔΣ/28-9--2002 (ΦΕΚ 4183/28-9-2020), με δύο Συμβούλους Σχολικής Ζωής, βοηθά την σχολική κοινότητα και λειτουργεί υποστηρικτικά. Πιο συγκεκριμένα, συμβουλεύει, καθοδηγεί και ενημερώνει μαθητές, γονείς και κηδεμόνες σε θέματα παιδαγωγικής αντιμετώπισης ζητημάτων σε τομείς που απασχολούν τη σχολική μονάδα, όπως, για παράδειγμα, η διαχείριση κρίσεων και η πρόληψη ακραίων συμπεριφορών, μαθησιακές δυσκολίες, συμπερίληψη και ενσωμάτωση, μαθητές με ιδιαίτερες δυνατότητες, κλίσεις και ταλέντα, μετάβαση σε άλλες βαθμίδες, σχολική κινητικότητα, συμβουλευτική και ομάδες γονέων, ενώ, παράλληλα, συμβάλλει στην καλλιέργεια σχέσεων εμπιστοσύνης μεταξύ των μελών της εκπαιδευτικής κοινότητας. Ασκεί τα καθήκοντά του και λειτουργεί συμπληρωματικά και ενισχυτικά προς τους υφιστάμενους θεσμούς υποστήριξης των σχολικών

μονάδων, χωρίς να υποκαθιστά τις αρμοδιότητες του συλλόγου διδασκόντων, του Διευθυντή και του Συντονιστή Εκπαιδευτικού Έργου της σχολικής μονάδας ή τις αρμοδιότητες υποστηρικτικών δομών της εκπαίδευσης. Ο Σύμβουλος Σχολικής Ζωής βρίσκεται σε άμεση και διαρκή επικοινωνία με τους μαθητές ευθύνης του, τον σύλλογο διδασκόντων και το λοιπό εκπαιδευτικό προσωπικό, όπως, επίσης, με τους γονείς και τους κηδεμόνες. Ενεργεί όποτε αυτό του ζητηθεί, αλλά και με δική του πρωτοβουλία, εφόσον υποπέσει στην αντίληψή του κατάσταση η οποία χρήζει ιδιαίτερης αντιμετώπισης. Στο πλαίσιο επιτέλεσης του έργου του, συνεργάζεται με τις υποστηρικτικές δομές και δύναται να ζητήσει τη συνδρομή τους για την αντιμετώπιση μεμονωμένων περιστατικών ή ειδικών περιπτώσεων, όπως και να παραπέμψει τον χειρισμό τους αρμοδίως σε αυτές ή στον σύλλογο διδασκόντων.

XI. Παιδαγωγικοί Σύμβουλοι (Μέντορες) - Ενδοσχολικοί Συντονιστές τάξης - Ενδοσχολικοί Συντονιστές Γνωστικών πεδίων.

Την τρέχουσα σχολική χρονιά εφαρμόζεται και υλοποιείται από τη σχολική μας μονάδα ο θεσμός των Παιδαγωγικών Συμβούλων (Μεντόρων), Ενδοσχολικών Συντονιστών τάξης και Ενδοσχολικών Συντονιστών Γνωστικών πεδίων, με απώτερο στόχο τη συνεργασία, την υποστήριξη και τον συντονισμό των εκπαιδευτικών ανά ομάδες, ανά τάξη ή ανά ειδικότητα.

Ειδικότερα, παρακολουθούν και εποπτεύουν τόσο τον ετήσιο προγραμματισμό της διδακτέας ύλης όσο και τον επιμέρους προγραμματισμό, σχεδιάζουν και οργανώνουν διδασκαλίες, με σκοπό την επαγγελματική ανάπτυξη των εκπαιδευτικών και την ανταλλαγή καλών πρακτικών, και εισηγούνται καινοτόμα εργαλεία διδασκαλίας.

4. Επικοινωνία και Συνεργασία Γονέων/Κηδεμόνων-Σχολείου

I. Σημασία της επικοινωνίας και της συνεργασίας σχολείου-οικογένειας

Πολύ σημαντική παράμετρος της συνολικής λειτουργίας του σχολείου και του κλίματος που δημιουργείται είναι η επικοινωνία και η εποικοδομητική συνεργασία με τους γονείς/κηδεμόνες των μαθητών/ριών και με τον Σύλλογο Γονέων. Η εμπιστοσύνη του παιδιού στο σχολείο ενισχύεται από τη θετική στάση των γονέων/κηδεμόνων προς το σχολείο και τον εκπαιδευτικό.

Οι γονείς/κηδεμόνες είναι σημαντικό να συνεργάζονται στενά με το σχολείο, προκειμένου να παρακολουθούν την αγωγή και την επίδοση των παιδιών τους σε τακτά χρονικά διαστήματα, συμμετέχοντας στις ενημερωτικές συναντήσεις που οργανώνονται από το σχολείο. Θεωρείται αυτονόητη η στενή συνεργασία και επικοινωνία των γονέων/κηδεμόνων με τους εκπαιδευτικούς και τη Διευθύντρια του σχολείου στην επίλυση ζητημάτων που τυχόν προκύψουν.

II. Σύλλογος Γονέων και Κηδεμόνων

1) Οι γονείς/κηδεμόνες των μαθητών/ριών κάθε σχολείου συγκροτούν τον Σύλλογο Γονέων/Κηδεμόνων, που φέρει την επωνυμία του σχολείου, και συμμετέχουν αυτοδικαίως σε αυτόν. Ο Σύλλογος Γονέων/Κηδεμόνων βρίσκεται σε άμεση συνεργασία με τη Διευθύντρια, τον Σύλλογο Διδασκόντων/ουσών του σχολείου, αλλά και με τον/την Πρόεδρο της Σχολικής Επιτροπής του Δήμου.

2) Φυσικοί κηδεμόνες του μαθητή είναι ο πατέρας και η μητέρα του. Αυτοί είναι κηδεμόνες του μαθητή, εφόσον κατοικούν στην πόλη όπου βρίσκεται το σχολείο. Διαφορετικά, ορίζουν οι ίδιοι με έγγραφη δήλωση τον κηδεμόνα του μαθητή.

3) Οι γονείς και οι κηδεμόνες εγγράφουν τον μαθητή στο σχολείο, επικοινωνούν συχνά με τη Διευθύντρια και τους εκπαιδευτικούς της τάξης, παρακολουθούν με ενδιαφέρον τη φοίτηση, το ήθος και τη σχολική επίδοση και ενημερώνουν υπεύθυνα το σχολείο για όλα τα ζητήματα τα οποία σχετίζονται με τον μαθητή και επηρεάζουν τη συμπεριφορά του στο σχολείο.

4) Κάθε φορά που δημιουργείται ένα θέμα το οποίο σχετίζεται με έναν συγκεκριμένο μαθητή και πρόκειται να απασχολήσει το σχολείο, ο πρώτος που πρέπει να ενημερωθεί σχετικά είναι ο γονέας-κηδεμόνας, ο οποίος με τη σειρά του θα πρέπει να συνεργαστεί με το σχολείο.

5) Για τη συμμετοχή του μαθητή σε ορισμένες σχολικές εκδηλώσεις είναι απαραίτητο να υπάρχει έγκριση του κηδεμόνα, όπως ορίζεται από την κείμενη νομοθεσία. Επίσης, το σχολείο μπορεί να ζητήσει τη γνώμη ή την έγκριση του Γονέα-Κηδεμόνα και για κάποιες άλλες εκδηλώσεις, για τις οποίες δεν υπάρχει σχετική πρόβλεψη.

6) Ο Γονέας - Κηδεμόνας δικαιούται να έχει πλήρη και υπεύθυνη ενημέρωση για τον μαθητή, αλλά οφείλει και ο ίδιος να ενημερώνει το σχολείο για θέματα που μπορεί να επηρεάζουν την επίδοση ή τη συμπεριφορά του μαθητή στο σχολείο.

7) Ο Σύλλογος Γονέων και Κηδεμόνων αποτελεί τη συλλογική έκφραση της άποψης των Γονέων και Κηδεμόνων των μαθητών. Το σχολείο χρειάζεται και επιδιώκει τη συνεργασία του Συλλόγου για την προαγωγή του σχολικού έργου. Είναι προφανές ότι το εκπαιδευτικό έργο ανήκει στην αρμοδιότητα και ευθύνη των εκπαιδευτικών, του Συλλόγου των εκπαιδευτικών και της Διευθύντριας του σχολείου. Τα θέματα, όμως, της παιδαγωγικής λειτουργίας, των ενδοσχολικών και εξωσχολικών εκδηλώσεων και το γενικότερο κλίμα στον σχολικό χώρο επηρεάζονται από την καλή συνεργασία των εκπαιδευτικών και του Συλλόγου Γονέων και Κηδεμόνων.

III. Σχολικό Συμβούλιο

Σε κάθε σχολική μονάδα λειτουργεί το Σχολικό Συμβούλιο, στο οποίο συμμετέχουν ο Σύλλογος Διδασκόντων/ουσών, το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Γονέων/Κηδεμόνων, ο εκπρόσωπος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τρεις εκπρόσωποι των μαθητικών κοινοτήτων, που ορίζονται με απόφαση του Συμβουλίου τους.

Έργο του Σχολικού Συμβουλίου είναι η εξασφάλιση της ομαλής λειτουργίας του Σχολείου με κάθε πρόσφορο τρόπο, η καθιέρωση τρόπων επικοινωνίας διδασκόντων/ουσών και οικογενειών των μαθητών και του σχολικού περιβάλλοντος.

1) Αποτελείται από όλους τους/τις διδάσκοντες/ουσες στο τμήμα και προεδρεύει ο/η αρχαιότερος/η των διδασκόντων/ουσών ή η Διευθύντρια ή ο Υποδιευθυντής, εφόσον διδάσκουν σ' αυτό.

2) Συγκαλείται από τον/την προεδρεύοντα/ουσα ή αν το ζητήσουν με έγγραφό τους δύο τουλάχιστον διδάσκοντες/ουσες, ή και ένας/μία ή περισσότεροι/ες μαθητές/τριες για σοβαρό λόγο που αφορά σε όλο το τμήμα.

3) Συνεδριάζει εκτάκτως κάθε φορά που ανακύπτουν θέματα σχετικά με τη φοίτηση, τη συμπεριφορά, την υγεία και την πρόοδο των μαθητών/τριών του τμήματος. Οι συνεδριάσεις πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια λειτουργίας του σχολείου και εκτός των ωρών διδασκαλίας των εκπαιδευτικών, ενώ σε αυτές μπορεί να λάβει μέρος και το προεδρείο της μαθητικής κοινότητας του τμήματος.

4) Συζητεί και εισηγείται στον Σύλλογο Διδασκόντων/ουσών θέματα που σχετίζονται με την παιδαγωγική αντιμετώπιση των μαθητών/τριών του τμήματος, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητές τους.

IV. Η σημασία της σύμπραξης όλων

Ένα ανοιχτό, συνεργατικό, συμπεριληπτικό και δημοκρατικό Σχολείο έχει ανάγκη από τη σύμπραξη όλων –μαθητών/ριών, εκπαιδευτικών, Διευθυντή/ριας, Συλλόγου Γονέων και Κηδεμόνων, Σχολικής Επιτροπής, Τοπικής Αυτοδιοίκησης–, για να επιτύχει στην αποστολή του.

5: Πολιτική του Σχολείου για την προστασία από πιθανούς κινδύνους

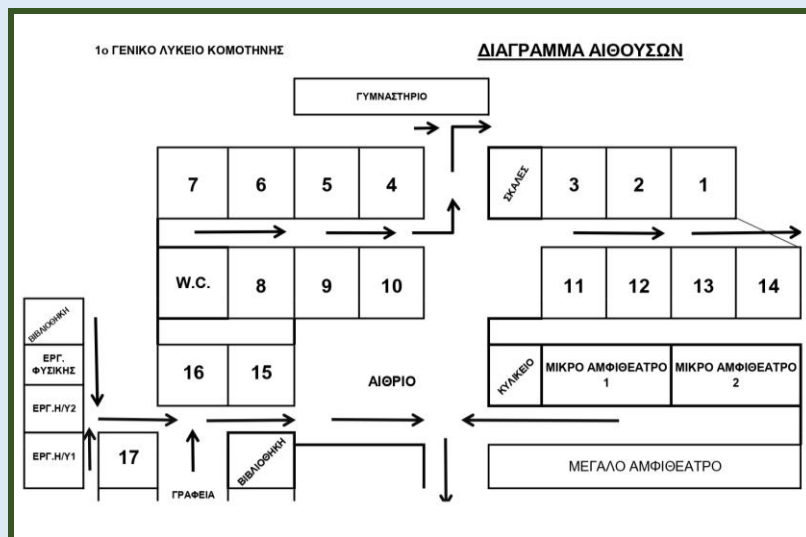
I. Αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών

Η Διευθύντρια του σχολείου, σε συνεργασία με τον Σύλλογο Διδασκόντων/ουσών του Σχολείου, προβαίνει, στην αρχή του σχολικού έτους, σε όλες τις απαιτούμενες ενέργειες που προβλέπονται για την αντιμετώπιση των έκτακτων αναγκών εντός του σχολικού χώρου. Στις περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης, κανένα παιδί δεν αποχωρεί από το σχολείο μόνο του. Τα παιδιά παραδίδονται στους γονείς/κηδεμόνες τους. Όσον αφορά στην προστασία από σεισμούς και φυσικά φαινόμενα, επικαιροποιείται τακτικά το Σχέδιο Μνημονίου Ενεργειών για τη Διαχείριση του Σεισμικού Κινδύνου του Σχολείου, με την υλοποίηση ασκήσεων ετοιμότητας κατά τη διάρκεια του σχολικού έτους. Επίσης, η Διευθύντρια ενημερώνει τους/τις μαθητές/τριες, καθώς και τους γονείς/κηδεμόνες, για τους βασικούς κανόνες και τρόπους αντίδρασης κατά την εκδήλωση των φαινομένων αυτών.

Σε καταστάσεις, τέλος, πανδημίας ή ακραίων-επικίνδυνων φαινομένων οι εκπαιδευτικοί, μαθητές/μαθήτριες, γονείς/κηδεμόνες, Διευθυντές/Διευθύντριες, Προϊστάμενοι/Προϊστάμενες οφείλουν να συμμορφώνονται και να ακολουθούν ρητά τις οδηγίες που εκδίδουν οι εκάστοτε αρμόδιοι φορείς/υπηρεσίες (π.χ., ΕΟΔΥ, ΥΠΑΙΘ, Υπουργείο Πολιτικής Προστασίας), για την εύρυθμη λειτουργία της σχολικής μονάδας και την ασφάλεια των μελών της.

II. Σχέδιο αποχώρησης σε περίπτωση έκτακτων συνθηκών

Σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης, έχει καταρτιστεί για την ασφάλεια των παιδιών σχέδιο διαφυγής (βλ. σχεδιάγραμμα που ακολουθεί) και προς τούτο πραγματοποιούνται τακτικά ασκήσεις ετοιμότητας.



6: Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας- Διαδικασίες διασφάλισης της εφαρμογής του

Με στόχο την πλήρη ενημέρωση και την ορθή «διαπαιδαγώγηση» όλων των παραγόντων της Σχολικής Κοινότητας (Μαθητές, Εκπαιδευτικούς, Διεύθυνση, Γονείς, Βοηθητικό Προσωπικό), το Σχολείο θέτει υπόψιν όλων το «Πλαίσιο Οργάνωσης Σχολικής Ζωής», όπως αυτό θα ισχύσει κατά το τρέχον σχολικό έτος. Πεποίθηση του Σχολείου είναι ότι η γνώση αυτή θα συμβάλει στον εναρμονισμό όλων των φορέων της Σχολικής Κοινότητας προς την κατεύθυνση μιας αποτελεσματικής συνύπαρξης, με σκοπό τη διάπλαση ελεύθερων και υπεύθυνων ανθρώπων.

Σε μια εποχή όπου συχνά οι προβαλλόμενες αξίες και τα πρότυπα συμπεριφοράς κάθε άλλο παρά στηρίζουν τον αλληλοσεβασμό, την αξιοπρέπεια, την ειλικρίνεια και την αξιοκρατία, το σχολείο κρίνει πως ο καθορισμός και ο σεβασμός κάποιων ελάχιστων κανόνων συμπεριφοράς αποτελεί ένα αναγκαίο μήνυμα αυτοσεβασμού, που δικαιώνει και νομιμοποιεί τον δικό του ρόλο μέσα στην κοινωνία. Μολονότι στην ιδιωτική του ζωή ο καθένας επιλέγει τους τρόπους συμπεριφοράς που επιθυμεί, η μικροκοινωνία του σχολείου θεωρεί χρέος της να εμφυσήσει στους μαθητές του την έννοια του σεβασμού, που είναι η βάση κάθε υγιούς κοινωνικής συμπεριφοράς, πρώτα προς τον εαυτό μας και έπειτα προς όλους τους άλλους.

Η ανάγνωση, η αποδοχή, η τήρηση και η εφαρμογή των αρχών, των αξιών και των κανόνων που συνθέτουν το παρόν «Πλαίσιο Οργάνωσης Σχολικής Ζωής» έχει νόημα μόνο στο μέτρο που αναπτύσσεται ένας διαρκής προβληματισμός από όλα τα εμπλεκόμενα μέλη της σχολικής κοινότητας για το νόημα και τη σημασία αυτών των αρχών στην καθημερινή σχολική πραγματικότητα.

Ο κανονισμός κοινοποιήθηκε σε όλους τους γονείς/κηδεμόνες των μαθητών/ριών προς ενημέρωσή τους.

7 Οκτωβρίου 2022

Η Διευθύντρια

Καϊοπούλου Γραμμάτα

Εγκρίνεται

Το Δεκαπενταμελές Συμβούλιο Μαθητών

Οι εκπαιδευτικοί

A)

B)

Γ)

Εκπρόσωπος του Δήμου Κομοτηνής

Η Διευθύντρια

Εκπρόσωπος Συλλόγου Γονέων-Κηδεμόνων

Καϊοπούλου Γραμματέα

Η Συντονίστρια Εκπαιδευτικού Έργου

Ο Διευθυντής Εκπαίδευσης

Δαργινίδου Λεμονιά

Γιαντσόπουλος Γεώργιος

7 Οκτωβρίου 2022

7 Οκτωβρίου 2022